

VÕTA RAPORT PRAKTIKA I (6 EAP)

Raporti eesmärk on esitada struktureeritud ja analüütiline kirjalik ülevaade organisatsiooni tegevuskeskkonnast, struktuurist, toimimisest, juhtimispõhimõtetest, organisatsioonikultuurist ning peamistest väljakutsetest.

Raporti koostamise tulemusena üliõpilane:

1. Mõistab organisatsiooni toimimist, struktuuri, igapäevaseid tööprotsesse ja nende omavahelisi seoseid;
2. Analüüsib organisatsiooni juhtimispõhimõtteid ja organisatsioonikultuuri;
3. Analüüsib oma tugevusi ja arenguvajadusi ning seostab neid võimalike karjäärivalikutega;
4. Arendab ja kasutab töö käigus omandatud ülekantavaid pädevusi, sh suhtlemis-, ajaplaneerimis- ja enesejuhtimisoskusi;
5. Arendab ülikooliõpinguteks vajalikke akadeemilise kirjutamise oskusi.

Raporti struktuur:

1. Sissejuhatus
2. Organisatsiooni tegevuskeskkond
3. Organisatsiooni struktuur ja põhiprotsessid
4. Organisatsiooni juhtimispõhimõtted ja organisatsioonikultuur
5. Organisatsiooni peamised tugevused ja väljakutsed
6. Eneserefleksioon
7. Kokkuvõte

Raporti maht on 10–15 lehekülge (ilma lisadeta).

NB! Positiivse tulemuse saamiseks peab üliõpilane koguma hindamiskriteeriumite alusel vähemalt 51 punkti.

Hindamiskriteeriumid

1. Sissejuhatuse hindamine (10 punkti)

Kriteerium	Sooritatud 10-5 punkti	Mitte sooritatud 4-0 punkti
Ülevaade sellest, miks VÕTA raport koostatakse	Ülevaade olemas.	Ülevaade on puudulik.
Varasema töökogemuse lühitutvustus	Ülevaade olemas.	Ülevaade on puudulik.

2. Organisatsiooni tegevuskeskkonna hindamine (10 punkti)

Kriteerium	Sooritatud 10-5 punkti	Mitte sooritatud 4-0 punkti
Tegevuskeskkond	Esitatud on organisatsiooni ja selle tegevuskeskkonda kirjeldavad olulised faktid (nimi, tegevusvaldkond, töötajate arv, peamised finantsnäitajad, missioon, visioon). Vajadusel on kasutatud tekstisiseseid viiteid algallikatele.	Ülevaatest puudub oluline informatsioon tegevuskeskkonna ja organisatsiooni kohta. Puuduvad tekstisisesed viited kasutatud algallikatele.

3. Organisatsiooni struktuuri ja põhiprotsesside hindamine (20 punkti)

Kriteerium	Sooritatud 20-10 punkti	Mitte sooritatud 9-0 punkti
Struktuur	Organisatsiooni struktuur on esitatud visuaalselt (joonis/pilt) koos selgitustega struktuuri toimimise kohta; kirjeldatud on rolle, vastutusalasid ja	Puudub struktuuri joonis või selgitused struktuuri toimimise kohta. Puuduvad

	alluvussuhteid. Lisatud on tekstisisesed viited algallikatele.	tekstisisesed viited kasutatud algallikatele.
Põhiprotsessid	Organisatsiooni põhiprotsessid on kirjeldatud selgelt ja ülevaatlikult. Organisatsiooni toimimise seisukohalt keskse tähtsusega protsessid on detailsetl kirjeldatud. Vajadusel on lisatud tekstisisesed viited algallikatele.	Organisatsiooni põhiprotsesside selgitus on puudulik. Puuduvad tekstisisesed viited kasutatud algallikatele.

4. Organisatsiooni juhtimispõhimõtete ja organisatsioonikultuuri hindamine (20 punkti)

Kriteerium	Sooritatud 20-10 punkti	Mitte sooritatud 9-0 punkti
Juhtimispõhimõtted	Juhtimispõhimõtted ja nende roll organisatsioonis on defineeritud tuginedes algallikatele. Selgitatud ja analüüsitud on antud organisatsiooni peamisi juhtimispõhimõtteid ning nende rakendamist organisatsiooni igapäevases tegevuses.	Juhtimispõhimõtteid ja nende rakendamist on selgitatud pinnapealselt, analüüs puudub. Puuduvad tekstisisesed viited kasutatud algallikatele.
Organisatsioonikultuur	Organisatsioonikultuuri mõiste ja selle roll organisatsioonis on selgitatud tuginedes algallikatele. Esitatud on ülevaade antud organisatsioonikultuuri olulistest elementidest.	Ülevaade on puudulik. Puuduvad tekstisisesed viited kasutatud algallikatele.

5. Organisatsiooni peamiste tugevuste ja väljakutsete hindamine (10 punkti)

Kriteerium	Sooritatud 10-5 punkti	Mitte sooritatud 4-0 punkti
Organisatsiooni tugevused ja väljakutsed	Organisatsiooni tugevused ja väljakutsed on kirjeldatud ja analüüsitud selgelt ja ülevaatlikult.	Analüüs on puudulik.

6. Eneserefleksiooni hindamine (10 punkti)

Kriteerium	Sooritatud 10-5 punkti	Mitte sooritatud 4-0 punkti
Töökogemuse eneserefleksioon (saavutused, eesmärgid, väljakutsed)	Esitatud on reflektiivne analüüs töökogemusest, saavutustest, õpitulemustest, eesmärkidest ja väljakutsetest.	Reflektiivne analüüs on puudulik või puudub.
Enesearengu võimaluste kaardistamine professionaalse arengu toetamiseks	Üliõpilane toob selgelt välja enesearengu vajadused ja võimalused, mis toetavad edasist professionaalset ja karjäärialast arengut.	Analüüs on puudulik või puudub.

7. Kokkuvõtte hindamine (10 punkti)

Kriteerium	Sooritatud 10-5 punkti	Mitte sooritatud 4-0 punkti
Raporti kokkuvõtte	Raporti põhisisust on antud kokkuvõtlik ülevaade.	Ülevaade on puudulik.

8. Vormistamise ja viitamise hindamine (10 punkti)

Kriteerium	Sooritatud 10-5 punkti	Mitte sooritatud 4-0 punkti
Vormistamine ja viitamine	VÕTA raport on vormistatud vastavalt EBS-i vormistusjuhendile ning esitatud on nii tekstisisesed viited kui ka viidete loetelu.	Vormistamise või viitamise nõuded ei ole täidetud.

NB! [Siit leiad EBSi vormistusnõuded .](#)